

## СПЕЦИФИКА НОВОЙ ПРОФЕССИИ: ОСОБЕННОСТИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА С КАДАСТРОВЫМ ИНЖЕНЕРОМ

*В соответствии с п. 1 ст. 31 Федерального закона от 24 июля 2007 г. № 221-ФЗ «О государственном кадастре недвижимости» (далее по тексту – Закон о кадастре) кадастровый инженер может выбрать следующие формы организации своей кадастровой деятельности:*

*1) в качестве индивидуального предпринимателя;*

*2) в качестве работника юридического лица на основании трудового договора с таким юридическим лицом.*

*Руководствуясь пунктом 2 ст. 31 Закона о кадастре кадастровый инженер вправе выбирать формы организации своей кадастровой деятельности и место ее осуществления самостоятельно.*

*Министерство экономического развития Российской Федерации в своем письме от 17 января 2011 г. № 306-ИМ/Д23 «О проведении аттестации на соответствие квалификационным требованиям, предъявляемым к кадастровым инженерам» (далее – Письмо Минэкономразвития) разъясняет свою позицию по отдельным вопросам, связанным с деятельностью кадастровых инженеров.*

*Министерство указывает, что кадастровый инженер не может осуществлять кадастровую деятельность одновременно в качестве индивидуального предпринимателя и в качестве работника юридического лица. Кадастровому инженеру необходимо выбрать форму организации своей деятельности и уведомить орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации, выдавший ему квалификационный аттестат, и орган кадастрового учета о выбранной форме организации своей кадастровой деятельности.*

*При выборе кадастровым инженером формы организации кадастровой деятельности в качестве работника юридического лица в обязательном порядке должен быть заключен трудовой договор с таким кадастровым инженером. Соответственно, на кадастрового инженера, являющегося работником юридического лица, распространяются положения трудового законодательства Российской Федерации. В связи с чем, хотелось бы рассмотреть в настоящей статье несколько важных вопросов, волнующих кадастровых инженеров – работников юридических лиц и их работодателей.*

### **Кадастровый инженер – квалификация или должность?**

В соответствии с пунктом 1 ст. 29 Закона о кадастре кадастровую деятельность вправе осуществлять физическое лицо, которое имеет **действующий квалификационный аттестат кадастрового инженера**. Таким образом, квалификационный аттестат кадастрового инженера подтверждает **квалификацию** его обладателя и предоставляет право осуществлять кадастровую деятельность.

При этом лицо, имеющее квалификационный аттестат кадастрового инженера, вправе занимать в юридическом лице-работодателе любую должность. Следовательно, квалификационный аттестат кадастрового инженера может получить генеральный директор, инженер, геодезист и любой иной работник организации, если он соответствует требованиям, предъявляемым Законом о кадастре, и сдал успешно квалификационный экзамен.

### **Срок трудового договора с лицом, имеющим квалификацию кадастрового инженера.**

Закон не предусматривает каких-либо особенностей в отношении срока трудового договора с кадастровым инженером. Таким образом, трудовой договор, заключаемый с лицом, имеющим квалификацию кадастрового инженера, может быть как заключенным на неопределенный срок, так и быть срочным (на определенный срок до 5 лет).

### **Основное место работы или работа по совместительству?**

Согласно Трудовому кодексу Российской Федерации физическое лицо может быть трудоустроено как по основному месту работы, так и работать по совместительству. В соответствии со ст. 282 Трудового кодекса РФ работа по совместительству может выполняться работником как по месту его основной работы, так и у других работодателей.

На вопрос – **вправе ли лицо, имеющее квалификацию кадастрового инженера, работать на нескольких работодателях** – Минэкономразвития России в своем письме от 17 января 2011 г. № 306-ИМ/Д23 пояснило, что Законом о кадастре не конкретизирована возможность выполнения кадастровым инженером своих функций по совместительству в качестве работника нескольких юридических лиц. Вместе с тем действующее трудовое законодательство предоставляет работнику, уже состоящему в трудовых отношениях с работодателем, право выполнять другую регулярно оплачиваемую работу. В соответствии с положениями статьи 282 Трудового кодекса Российской Федерации совместительство – выполнение работником другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время. Заключение трудовых договоров о работе по совместительству допускается с неограниченным числом работодателей.

**Обязан ли работодатель увеличить размер заработной платы работнику, получившему аттестат кадастрового инженера?**

В соответствии со ст. 132 Трудового кодекса РФ заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается.

Но при этом необходимо учитывать тот факт, что наличие аттестата кадастрового инженера у физического лица является необходимым условием, своеобразным разрешением для осуществления им кадастровой деятельности (пункт 1 ст. 29 Закона о кадастре). Следовательно, если лицо принимается организацией на работу на должность, связанную с осуществлением кадастровой деятельности, то наличие аттестата кадастрового инженера будет являться обязательным условием его устройства на работу.

Согласно ст. 135 Трудового кодекса РФ заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда.

В соответствии со ст. 56 Трудового кодекса РФ трудовой договор является **соглашением между работодателем и работником** и согласно ст. 57

ТК РФ обязательным его условием является – **условия оплаты труда** (в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника), доплаты, надбавки и поощрительные выплаты. Так как трудовой договор является соглашением между работником и работодателем, то любые его условия устанавливаются и изменяются по согласию двух сторон – по их договоренности и письменном закреплении указанной договоренности в тексте самого трудового договора и (или) дополнительных соглашениях к нему.

Таким образом, действующим законодательством РФ не предусмотрена обязанность работодателя увеличить размер заработной платы работнику, получившему аттестат кадастрового инженера, но вопрос увеличения заработной платы в данном случае может быть урегулирован локальными нормативными актами работодателя, действующей на предприятии системой оплаты труда, а также может быть произведен на основании дополнительного соглашения к трудовому договору, заключенному между работником и работодателем.

**Д.А. Большакова,  
Председатель третейского суда  
при СПО НП «Кадастровые инженеры»**